DAS IST DER HAMMER

SCHOELLERSHAMMER

VER HALTENS KODEX

Die SCHOELLERSHAMMER GmbH ist ein Familienunternehmen in der siebten Generation. Integrität und der Respekt für Menschen und Natur sind die Eckpfeiler unserer Unternehmenspolitik.

Schoellershammer ist auf Werte gegründet, die es im Geschäftsalltag zu leben gilt. Deshalb vereinbaren wir diesen Verhaltenskodex, der die wichtigsten Werte und Prinzipien des Unternehmens zusammenfasst.

Der Verhaltenskodex ersetzt keine Gesetze, unternehmensinterne Richtlinien oder Vereinbarungen. Im Zweifel gelten diejenigen Regelungen, die unseren Anspruchsgruppen einen höheren Schutz gewähren und den Interessen der Allgemeinheit besser dienen.

Gesellschafterkreis, Beirat, Geschäftsführung und Belegschaft der SCHOELLERSHAMMER GmbH verpflichten sich auf die nachfolgenden Grundsätze.

Der Beirat
vertreten durch den Vorsitzenden
Wolfgang K. Meusburger

Bernd Scholbrock
– Geschäftsführer –

Der Betriebsrat
vertreten durch den Vorsitzenden
Markus Haas

Armin Vetter
– Geschäftsführer –

Alexander Stern
– Geschäftsführer –

INHALT

01 Werte und Prinzipien
02 Gesetzestreue und Integrität
03 Kartell- und Wettbewerbsrecht
04 Arbeitsbedingungen
05 Arbeitnehmer:innenrechte
06 Arbeitssicherheit
07 Kundengesundheit
08 Datenschutz und Datensicherheit
09 Lieferanten
10 Umweltschutz
11 Soziale Verantwortung und Menschenrechte
12 Internationale Standards
13 Einhaltung des Verhaltenskodex
14 Hinweisgeber
15 Ansprechperson

01
WERTE UND PRINZIPIEN

Wir richten unser wirtschaftliches Handeln an ethischen Werten und Prinzipien aus. Dazu gehören insbesondere persönliche Integrität, die Gestaltung fairer Arbeitsbedingungen, die Achtung der Menschenrechte und der Schutz der Umwelt.

02 GESETZESTREUE UND INTEGRITÄT

Wir halten alle gültigen Gesetze und Rechtsnormen ein.

Insbesondere beachten wir Vorschriften und Verbote im Zusammenhang mit Korruption, Bestechung, Betrug und Erpressung. Weder gewähren noch akzeptieren wir Geschenke, Einladungen, Zahlungen oder sonstige Vorteile, wenn Geschäftsbeziehungen dadurch beeinflusst werden könnten. Wir sorgen durch die Weiterbildung unserer Mitarbeitenden dafür, dass diese Normen im Geschäftsalltag verankert sind.

Schoellershammer achtet auf eine transparente und nachvollziehbare Buchführung. Es wird sichergestellt, dass keine falschen oder vorsätzlich irreführenden Buchungen vorgenommen werden. Die uns anvertrauten Vermögensgegenstände behandeln wir sorgsam und sachgerecht. Wir verwenden sie nur für Tätigkeiten, die dem unternehmerischen Zweck dienen. Ohne ausdrückliche Genehmigung nutzen wir Einrichtungen oder Gegenstände des Unternehmens nicht für private Zwecke.

03

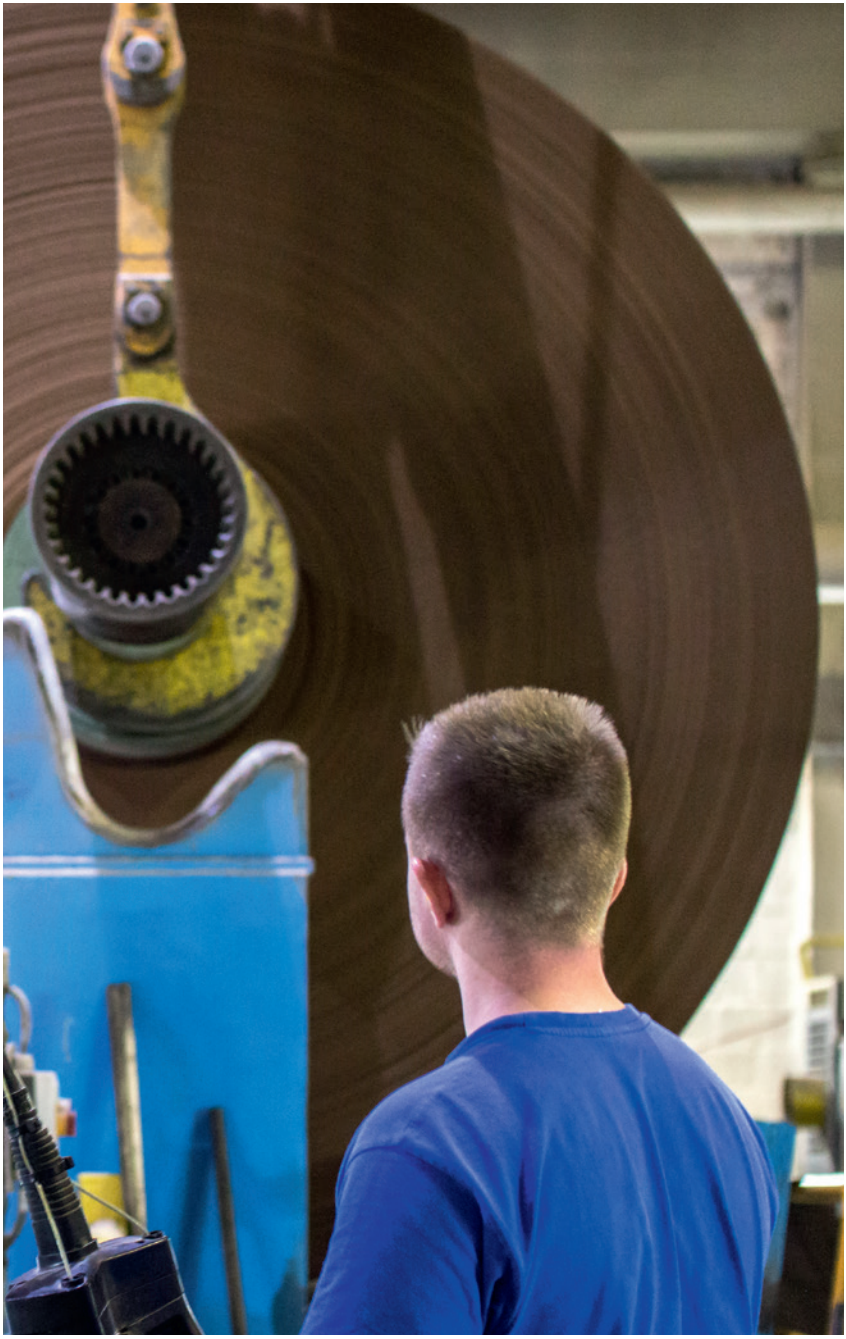
KARTELL- UND WETTBE WERBSRECHT

Schoellershammer verpflichtet sich zu fairem Wettbewerb und beachtet wettbewerbsschützende Gesetze. Dazu gehören insbesondere die in- und ausländischen Kartellgesetze sowie die Gesetze gegen unlauteren Wettbewerb.

Bei Schoellershammer pflegen wir einen fairen, kooperativen Umgang miteinander und unterstützen uns gegenseitig bei der Erreichung unserer Ziele. Wir fördern die berufliche Entwicklung der Beschäftigten und achten sie in ihrem Bestreben, Beruf und Privatleben in Einklang zu bringen.

Wir achten auf Chancengleichheit und treten jeglicher Diskriminierung aufgrund von sozialer oder ethnischer Herkunft, Geschlecht, Alter, Nationalität, politischer Meinung, Religion, sexueller Identität oder Behinderung entgegen.

04 ARBEITS BEDING UNGEN



05

ARBEIT NEHMER:INNEN RECHTE

Schoellershammer achtet die Organisationsfreiheit seiner Beschäftigten sowie das Recht auf Mitbestimmung und Kollektivverhandlungen durch ihre jeweilige Vertretung und stellt sicher, dass dieses Recht nicht beeinträchtigt wird.

Schoellershammer hält die gesetzlich vorgeschriebene maximale Arbeitszeit ein. Mehrarbeit erfolgt auf vertraglicher Basis und beruht auf Freiwilligkeit. Sie wird vergütet oder durch Freizeitausgleich abgegolten.

Schoellershammer zahlt seinen Beschäftigten mindestens den gesetzlichen oder tarifvertraglichen Mindestlohn, je nachdem, welcher höher ist.

Das Jungendschutzgesetz wird eingehalten.

06 ARBEITS SICHERHEIT

Bei Schoellershammer achten wir auf ein sicheres, gesundes und sauberes Arbeitsumfeld. Wir treffen alle notwendigen Maßnahmen, um Unfälle und Gesundheitsschäden zu vermeiden und bilden Mitarbeitende entsprechend weiter. Wir erwarten, dass alle Sicherheitsvorschriften eingehalten werden, auch bei hohem zeitlichen Druck.

Aus Gründen der Arbeitssicherheit sind an den Arbeitsplätzen Alkohol und Drogen verboten. Beschäftigte dürfen nicht arbeiten, wenn ihre Wahrnehmung oder Leistung durch Medikamente oder Rauschmittel beeinträchtigt ist.

Schoellershammer stellt sicher, dass Produkte keine negativen gesundheitlichen Auswirkungen auf Verbraucher haben. Die einschlägigen Gesetze und Richtlinien werden eingehalten.

Unsere Gebrauchspapiere sind gemäß BfR-Empfehlung XXXVI für den Lebensmittelkontakt zugelassen und entsprechen der EU-Richtlinie 94/92/EG hinsichtlich Inhaltsstoffe.

07 KUNDEN GESUNDHEIT

08
DATEN SCHUTZ UND DATEN SICHERHEIT

Personenbezogene Daten schützen wir vor unbefugtem Zugriff. Bei der Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung von personenbezogenen Daten befolgen wir die Datenschutzgrundverordnung und kommunizieren die Vorgaben sowohl intern als auch unseren Geschäftspartnern.
Die Weitergabe vertraulicher Informationen jeglicher Art oder ihre Veröffentlichung ist nicht erlaubt. Eine angemessene Informationssicherheit ist integraler Bestandteil der Geschäftspolitik von Schoellershammer.

09 LIEFER ANTEN

Wir wählen Lieferanten entlang den Werten unseres Unternehmens aus. Schoellershammer arbeitet nur mit solchen Lieferanten zusammen, die den Ansprüchen des Unternehmens in Bezug auf Qualität, Transparenz und die Einhaltung sozialer und ökologischer Standards entsprechen. Lieferanten unterzeichnen im Zuge der Auftragsannahme den Lieferantenkodex von Schoellershammer und verpflichten sich, die Grundsätze des Unternehmens in Bezug auf Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsprävention zu befolgen und an ihre eigenen Lieferanten zu kommunizieren.

Das Qualitätsmanagement von Schoellershammer ist nach DIN EN ISO 9001 zertifiziert. Von unseren Lieferanten erwarten wir ebenso einen ihrem Rahmen entsprechenden systematischen Ansatz zur Sicherstellung von Qualität.

10 UMWELT SCHUTZ

Für Schoellershammer ist Umweltschutz ein Unternehmensziel.

Als energieintensives Unternehmen verfolgen wir eine aktive Umweltpolitik, um den Verbrauch von Rohstoffen, Energie und Wasser zu verringern und CO2-Emissionen zu reduzieren. Dies schließt unsere Logistikprozesse mit ein.

Das Energiemanagement von Schoellershammer ist nach DIN EN ISO 50001 zertifiziert.

Für unsere Wellpappenrohpapiere und Testliner verwenden wir ausschließlich gebrauchtes Papier, das wir recyceln. Die Produktkette ist FSC-zertifiziert.

Wir engagieren uns gemeinsam für die Umwelt, setzen Ressourcen sparsam ein und minimieren Umweltbelastungen. Dies erwarten wir auch von unseren Lieferanten.

Florativa
Florativa

11

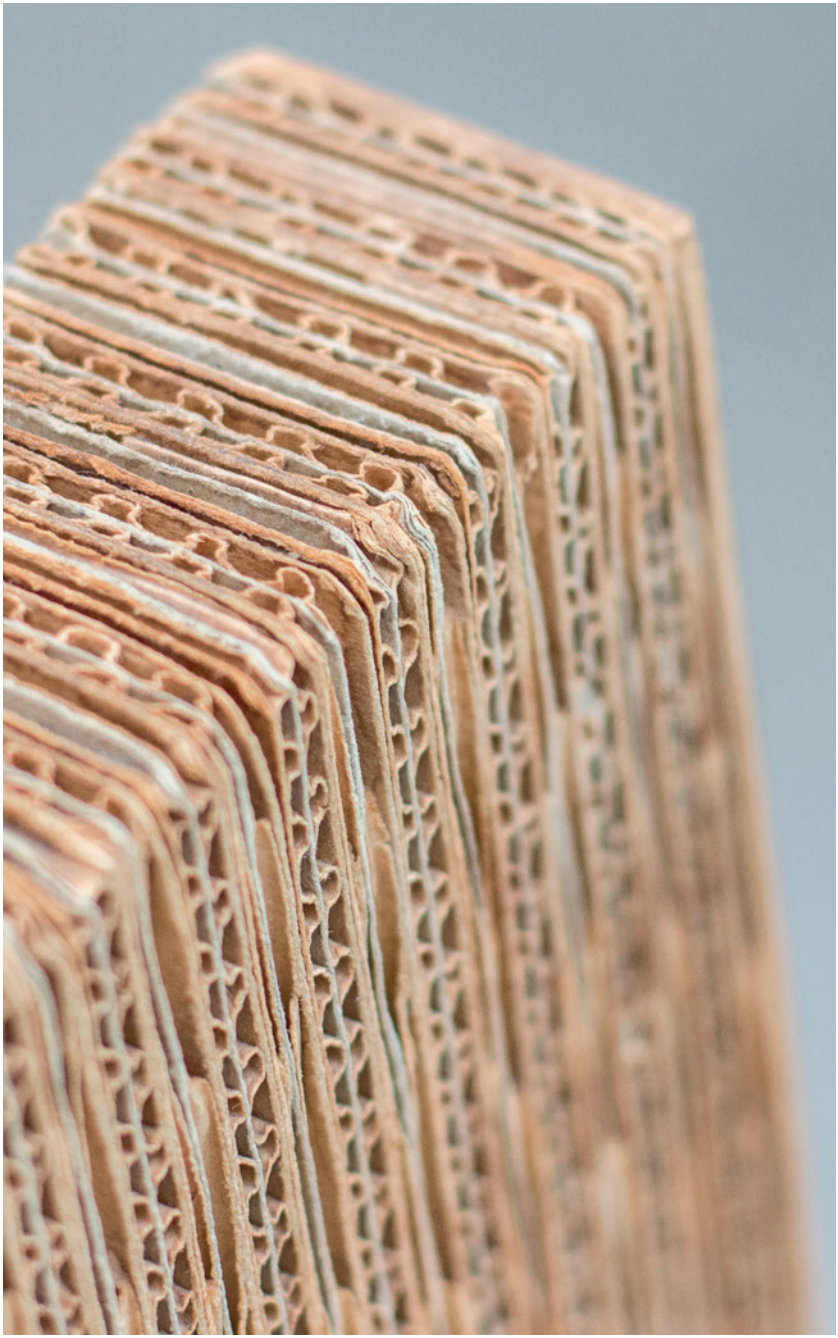
SOZIALE VERANT WORTUNG UND MENSCHEN RECHTE

Wir begegnen Kolleginnen und Kollegen, Geschäftspartnern und Anwohnern mit Achtung und Respekt. Bei Konflikten bemühen wir uns um einvernehmliche Lösungen.

Wir schützen die Menschenrechte und akzeptieren keine Formen von Kinder- und Zwangsarbeit.

Schoellershammer bekennt sich ausdrücklich zur allgemeinen Charta der Menschenrechte der Vereinten Nationen, zu den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGP) sowie zu den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC), deren Unterzeichner wir sind.

12 INTERNATIONALE STANDARDS



Wir verpflichten uns, die in diesem Verhaltenskodex aufgestellten Grundsätze einzuhalten. Die Geschäftsführung verpflichtet sich, Verstößen nachzugehen.

13 EINHALTUNG DES VERHALTENS KODEX

14 HINWEIS GEBER

Die Einhaltung von Gesetzen sowie interner Richtlinien sind die Grundlage aller Aktivitäten von Schoellershammer. Damit wir diesem Anspruch gerecht bleiben können, ist es wichtig, von potenziellem Fehlverhalten zu erfahren. Hinweise auf potenzielle Verstöße können Sie online oder telefonisch geben.

Unser Hinweisgebersystem erreichen Sie über folgenden Link: https://schoellershammer.confdnt.com/
Hinweise können transparent, vertraulich oder vollständig anonym abgegeben werden.

Die Telefon-Hotline erreichen Sie unter folgender Nummer: +49 89143770105 (de)
Auch hier können Sie auf Wunsch anonym bleiben, indem Ihre Stimme verzerrt aufgezeichnet wird.

15 ANSPRECH PERSON

Sprechen Sie mit uns über diesen Verhaltenskodex, der von der Geschäftsführung in Abstimmung mit dem Beirat und dem Betriebsrat entwickelt wurde.

KATHRIN KÖLLER
Tel: +49 2421 557225
kkoeller@schoellershammer.de
Compliance Managerin

DANKE!
HAMMER-TEAM